

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA - STANDARD SA 8000:2008

Co to jest standard SA 8000 ???

Zbiór zasad i procedur chroniących podstawowe prawa pracownicze. Uniwersalna norma, która powstała w celu niezależnej weryfikacji wymogów społecznej odpowiedzialności, jakie powinno spełniać przedsiębiorstwo. Spełnienie wymagań standardu polega na przestrzeganiu zasad FAIR-PLAY firmy wobec pracowników i innych społeczności współpracujących z Firmą.

Główne elementy normatywne SA 8000 opierają się na prawie krajowym, międzynarodowych standardach praw człowieka i uniwersalnych wartościach zawartych w Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) i Konwencji Narodów Zjednoczonych.

Geneza

Norma powstała w 1998 roku, później została znowelizowana w roku 2001 i wreszcie w roku 2008 dokonano ponownej aktualizacji. Normę stworzyła Rada Doradcza powołana przez Council on Economic Priorities Accreditation Agency (obecnie - Social Accountability International).

Celem SA 8000 jest stworzenie koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu czyli uwzględnianie w zarządzaniu przedsiębiorstwem aspektów społecznych, ekologicznych oraz innych czynników, którymi może być dotknięty interesariusz danej firmy.

Zasady SA8000

SA8000 wymaga spełnienia 8 warunków wstępnych:

1. nie zatrudnianie dzieci,
2. nie stosowanie pracy wymuszonej i przymusowej,
3. spełnianie podstawowych zaleceń bezpieczeństwa środowiska pracy,
4. wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych,
5. nie stosowanie dyskryminacji,
6. nie stosowanie przymusu fizycznego lub psychicznego wobec pracowników,
7. przestrzeganie regulacji prawnych odnośnie dopuszczalnej ilości godzin pracy,
8. zapewniania wynagrodzenia nie niższego niż wymagane przez prawo.

Zalety z wdrożenia SA 8000

Korzyści z wdrożenia systemu Odpowiedzialności Społecznej SA 8000 to:

- kreowanie pozytywnego wizerunku i reputacji firmy wśród klientów i pracowników,
- bezkonfliktowe prowadzenie biznesu w społecznościach lokalnych,
- wzrost konkurencyjności (lojalność klientów, zainteresowanie inwestorów),
- wzrost efektywności działania (zaangażowanie pracowników i partnerów),
- ułatwienie w zdobywaniu nowych rynków i konkurowaniu na nich,
- wpływ na poprawę warunków pracy i środowiska naturalnego,
- potwierdzenie zgodności z najwyższymi standardami etycznymi,
- standard SA8000 powstał na wzór norm ISO, co daje możliwość integrowania tych systemów.

W praktyce

SA8000 jest standardem rozpowszechnionym na całym świecie i może być stosowany we wszystkich krajach, w odniesieniu do przedsiębiorstw z dowolnej branży. Brazylia, Indie, Chiny oraz Włochy to kraje, w których norma SA8000 jest wykorzystywana najczęściej.